

### AREE DI POTENZIAMENTO TRIENNALE DELL'OFFERTA FORMATIVA

#### 1. INTRODUZIONE

La legge 107/15 prevede numerose novità rispetto al passato **per quanto concerne l'organico del personale docente ed ATA assegnato alle scuole a partire dal 2016-17**, dopo un anno [il 2015-16] assolutamente di transizione.

Nei commi dal 63 al 66 della citata legge si definiscono in modo dettagliato i criteri di formazione dell'organico dell'autonomia di una istituzione scolastica, necessario per la realizzazione del Piano triennale dell'offerta formativa della scuola, che comprende sia l'offerta formativa curricolare, ivi compresi i tirocini curricolari **nella forma dell'alternanza scuola lavoro, dell'impresa formativa simulata e del project work** [si veda il cap. 2° della sezione B del POF], sia quella potenziata di istituto [i progetti, specie strategici, realizzati anche in rete con altre istituzioni scolastiche dell'ambito di appartenenza o di altri ambiti, illustrati nella presente sezione]. Infatti, nel dettaglio, si può leggere:

- comma 63: *le istituzioni scolastiche perseguono le finalità didattiche [elencate nei commi da 1 a 4] e l'attuazione di funzioni organizzative e di coordinamento attraverso l'organico dell'autonomia costituito dai posti comuni, per il sostegno e per il potenziamento dell'offerta formativa;*
- comma 64: *a decorrere dall'anno scolastico 2016-17 ... è determinato l'organico dell'autonomia su base regionale;*
- comma 65: *il riparto della dotazione organica tra le regioni è effettuato sulla base del numero delle classi per i posti comuni, e sulla base del numero degli alunni per i posti di potenziamento...Il riparto della dotazione organica per il potenziamento dei posti di sostegno è effettuato in base al numero degli alunni disabili.... Il riparto.....considera altresì il fabbisogno per progetti e convenzioni di particolare rilevanza didattica e culturale espresso da reti di scuole o per progetti di valore nazionale;*
- comma 66: *a decorrere dall'anno scolastico 2016-17 i ruoli del personale docente sono regionali, articolati in ambiti territoriali, suddivisi in sezioni separate per gradi di istruzione, classi di concorso e tipologie di posto. Entro il 30 giugno 2016 gli Uffici scolastici regionali, su indicazione del MIUR, definiscono l'ampiezza degli ambiti territoriali, inferiore alla provincia o alla città metropolitana.*

E'sulla base anche delle indicazioni contenute nei commi sopra citati che le istituzioni scolastiche devono predisporre il Piano triennale dell'offerta formativa, che *"deve contenere anche la programmazione delle attività formative rivolte al personale docente ed amministrativo, tecnico ed ausiliario della scuola, nonché la definizione delle risorse occorrenti in base alla quantificazione disposta per le istituzioni scolastiche* (comma 12 L.107/15) [si veda la sezione F del POF].

Il **Piano triennale dell'offerta formativa di istituto** (comma 14 della L.107/15, che sostituisce l'art. 3 del DPR 275/1999):

- *...è il documento fondamentale costitutivo dell'identità culturale e progettuale delle istituzioni scolastiche ed esplicita la progettazione curricolare, extracurricolare educativa e organizzativa che le singole scuole adottano nell'ambito della loro autonomia;*
- *riflette le esigenze del contesto culturale, sociale ed economico della realtà locale...e indica gli insegnamenti e le discipline tali da coprire a) il fabbisogno dei posti comuni e di sostegno dell'organico dell'autonomia sulla base del monte orario degli insegnamenti.... nonché del numero di alunni con disabilità; b) il fabbisogno dei posti per il potenziamento dell'offerta formativa;*
- *indica altresì il fabbisogno relativo ai posti del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario...*

In applicazione dei dettami della L.107 ed in particolare dei commi sino a qui citati, **il collegio docenti dell'IS Antonietti ha individuato alcune aree strategiche di potenziamento dell'offerta formativa d'istituto per il triennio 2016-19**, coerenti con le Linee di indirizzo e l'Atto di indirizzo elaborati dal dirigente

scolastico, sentito il Consiglio di istituto, e con il Piano di Miglioramento in vigore, che si elencano qui non in ordine di priorità:

- A. **internazionalizzazione dei curricula degli indirizzi di studio** attivati nell'istituto e potenziamento dello studio delle lingue straniere per gli studenti di tutti i corsi di studio esistenti;
- B. **sviluppo dei rapporti scuola – lavoro – territorio**: formazione sulla sicurezza degli studenti a partire dalle classi seconde; implementazione **delle iniziative di tirocinio curricolare anche nella forma dell'impresa formativa simulata e del project work**; potenziamento delle metodologie laboratoriali;
- C. **incremento del successo scolastico specie nel primo biennio**, attraverso azioni di accoglienza dei nuovi iscritti e di lotta alla dispersione scolastica [doposcuola, suddivisione delle classi in gruppi di livello disciplinare, accompagnamento dell'utenza debole ed in genere degli allievi in difficoltà anche con iniziative di rimotivazione ...];
- D. **educazione alla legalità ed in generale sviluppo nella pratica scolastica delle competenze di cittadinanza**, coerentemente con quanto previsto dal Piano di Miglioramento della scuola **ed all'interno del curriculum di istituto di Costituzione e cittadinanza**;
- E. **realizzazione progressiva nell'istituto del Piano nazionale per la scuola digitale** [si veda nel dettaglio quanto illustrato nel capitolo "Piano triennale Antonietti digitale" nella sezione del POF <La proposta formativa>].

Appare però evidente che la *realizzazione sistematica del progetto di potenziamento dell'offerta formativa dell'istituto illustrata nella presente sezione dipende dal numero e dalla tipologia dei posti assegnati alla scuola a partire dall'a.s. 2016-17 all'interno dell'organico di rete territoriale*.

Solo la certezza della consistenza quantitativa e qualitativa dell'organico dell'autonomia dell'IIS Antonietti **può permettere una progressiva e mirata revisione** ed integrazione del POF, ed in particolare della presente sezione e dell'ultima ["Risorse umane, strumentali e finanziarie"], **consistenza che al momento però le procedure di applicazione delle indicazioni della L.107/2015 consentono di conoscere solo di anno in anno e non per un triennio come previsto dalla citata legge**.

In ogni caso scelta strategica della scuola è stato l'utilizzo secondo modalità articolate e flessibili delle cattedre di potenziamento assegnate, che ha consentito il coinvolgimento di un alto numero di docenti (una trentina circa) in attività organizzativo - gestionali e didattiche di supporto all'insegnamento nelle ore curricolari di lezione e funzionali all'implementazione delle aree strategiche di potenziamento dell'offerta formativa di istituto individuate dal collegio docenti della scuola e precedentemente illustrate [interventi di sostegno didattico per la riduzione dell'insuccesso scolastico; interventi di potenziamento delle eccellenze specie nel triennio nelle aree linguistica, logico-matematica, storico-filosofica e professionalizzante; interventi secondo la metodologia CLIL in discipline non linguistiche nella classe quinta; azioni di preparazione alle certificazioni linguistiche; azioni di supporto agli allievi stranieri in ITA L2; interventi di supporto ai progetti di impresa formativa simulata e di project work ed alla formazione degli studenti in materia di sicurezza; funzioni di supporto organizzativo e progettuale nel campo dei progetti europei e delle competenze di cittadinanza, anche digitale]